

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA PROCEDURA DI ASSUNZIONE DI DUE UNITÀ DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE CON ORARIO DI LAVORO PARI AL 50% DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA L. N. 68/1999 –**

**PROFILO PROFESSIONALE:**

*“Operatore addetto allo spazzamento, alla raccolta rifiuti, alla pulizia ed alle attività complementari ed accessorie”.*

ooooo

Il sottoscritto Giovanni Muoio, Amministratore unico di Metellia Servizi S.r.L. unipersonale, società *in house* interamente partecipata dal Comune di Cava de' Tirreni;

vista e richiamata integralmente la propria deliberazione n. 75 del 27.12.2018, avente ad oggetto **“Indizione Avviso di selezione per l'assunzione di n. 2 unità di personale a tempo indeterminato con contratto di lavoro a tempo parziale con orario di lavoro pari al 50% del contratto di lavoro a tempo pieno, appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della l. n. 68/1999 a copertura della quota riservata ai lavoratori disabili ex L.68/99 –**

**Profilo professionale: “Operatore addetto allo spazzamento, alla raccolta rifiuti, alla pulizia ed alle attività complementari ed accessorie”.**

visto il vigente Statuto societario;

visto il vigente Regolamento sul conferimento degli incarichi ed il reclutamento del personale, approvato con la deliberazione dell'Amministratore Unico n. 2 del 21.8.2017,

**RENDE NOTO**

**che è stata indetta la procedura di selezione per l'assunzione di due unità di personale a tempo indeterminato con contratto di lavoro a tempo parziale con orario di lavoro pari al 50% del contratto di lavoro a tempo pieno, appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della l. n. 68/1999 a copertura della quota riservata ai lavoratori disabili ex L.68/99 –**

**Profilo professionale: “Operatore addetto allo spazzamento, alla raccolta rifiuti, alla pulizia ed alle attività complementari ed accessorie”.**

in conformità all'avviso di selezione pubblica di seguito riportato.



## AVVISO DI SELEZIONE

### PREMESSA

La presente selezione è indetta per l'assunzione di due unità di personale a tempo indeterminato con contratto di lavoro a tempo parziale con orario di lavoro pari al 50% del contratto di lavoro a tempo pieno, appartenenti alle categorie di cui all'art. 1 della l. n. 68/1999 a copertura della quota riservata ai lavoratori disabili ex L.68/99 –

**Profilo professionale:** *“Operatore addetto allo spazzamento, alla raccolta rifiuti, alla pulizia ed alle attività complementari ed accessorie”.*

La selezione sarà curata da apposita Commissione che sarà nominata dall'Amministratore unico di Metellia Servizi S.r.L. unipersonale successivamente alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione.

### 1. PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO – SPECIFICHE

Il profilo professionale richiesto è quello di *“Operatore addetto allo spazzamento, alla raccolta rifiuti, alla pulizia ed alle attività complementari ed accessorie”.*

**Le prestazioni lavorative richieste dalla Società e che gli aspiranti dovranno dimostrare di essere in grado di svolgere sono quelle di:**

*“Operatore addetto allo spazzamento, alle affissioni/disaffissioni, alla cancellazione delle scritte murali, alla raccolta manuale e con macchinari e strumenti dei rifiuti, alle attività delle piattaforme ecologiche/centro di raccolta ed alle attività accessorie a quelle precedenti, anche attraverso l'utilizzo di veicoli per la cui conduzione è richiesto il possesso della patente di categoria B”.* La risorsa umana da assumere dovrà rispondere alle funzioni, caratteristiche, competenze, conoscenze ed abilità finalizzate allo svolgimento delle attività suindicate.

**Elementi di contesto:** strade, centri di raccolta, piattaforme ecologiche ed altri luoghi nei quali si richiedono gli interventi sopra indicati.

**Collocazione/i organizzativa/e:** collaborerà alle strette dipendenze del Responsabile della funzione.

### 2. DURATA DEL CONTRATTO – TEMPO PARZIALE - TRATTAMENTO ECONOMICO – POSSIBILE REVERSIBILITÀ

L'assunzione avrà effetto a tempo indeterminato. Il rapporto di lavoro sarà a tempo parziale con orario di lavoro pari al 50% del contratto di lavoro a tempo pieno, con modalità di prestazione – “verticale o orizzontale” – legato alle esigenze aziendali e sarà regolato dal CCNL per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali, con inquadramento al Livello Professionale “J” del predetto contratto e relativo trattamento economico proporzionato all'orario di lavoro a tempo parziale. È previsto un periodo di prova di sessanta giorni, con reciproca facoltà di entrambe le parti durante detto periodo, di

recedere liberamente dal rapporto in prova, senza obbligo di preavviso.

È prevista la facoltà, se vi sia la volontà delle parti, laddove sussistano le esigenze aziendali e quando sia compatibile con le mansioni svolte e/o da svolgere, di trasformare uno o entrambi i contratti di lavoro a tempo parziale in contratti di lavoro a tempo pieno.

### 3. REQUISITI

I candidati di entrambi i sessi, alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione, dovranno possedere i requisiti generali e speciali di seguito elencati.

#### **3.1 Requisiti generali di ammissione:**

- a) iscrizione all'elenco di cui all'art. 8 della L.68/99 della Provincia di Salerno;
- b) cittadinanza italiana ovvero, secondo le condizioni e i limiti stabiliti dalla legge, cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea; ai sensi dell'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97, si considerano in possesso del requisito, secondo le condizioni e i limiti stabiliti dalla legge, anche i familiari dei cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- c) godimento dei diritti politici. I cittadini degli Stati di cui alla precedente lett. a), diversi dall'Italia, devono, altresì, essere in possesso dei seguenti ulteriori requisiti:
  - godimento dei diritti politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza: saranno valutate deroghe al possesso di tale requisito per coloro che, ai sensi della precedente lett. b), siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
  - adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la P.A.;
- e) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lettera d) del Testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e successive modifiche ed integrazioni, e di non essere stato licenziato da una pubblica amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o, in ogni caso, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti;



### **3.2 Requisiti speciali di ammissione:**

- a) essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di primo grado;
- b) patente **categoria B** di cui all'art. 116 del Codice della Strada (D. Lvo n. 285/1992 e ss.mm. ed ii.);

I requisiti per ottenere l'ammissione alla selezione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda. La società dispone in ogni momento con provvedimento motivato l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione in ruolo comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

Metellia Servizi S.r.L. unipersonale si riserva di verificare, anche a campione, l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché i titoli dichiarati nella domanda di partecipazione o in qualsiasi altra fase della procedura. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato, il candidato sarà escluso automaticamente dalla procedura di selezione e sarà trasmessa una segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le valutazioni del caso.

### **4. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Per partecipare alla procedura di selezione i candidati dovranno presentare la propria domanda di partecipazione, corredata dalla documentazione richiesta, in plico chiuso, entro e non oltre il termine perentorio delle **ore 12.00 del 18 febbraio 2019, a pena inammissibilità.**

La presentazione delle candidature potrà essere effettuata solamente attraverso i seguenti canali:

- a mezzo di lettera raccomandata con ricevuta di ritorno al seguente indirizzo: Metellia Servizi S.r.L. unipersonale, viale G. Marconi n. 52, 84013 Cava de' Tirreni (SA);
- a mezzo di lettera raccomandata a mano direttamente all'Ufficio Protocollo di Metellia Servizi S.r.L. unipersonale, presso l'indirizzo di cui sopra, dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute con modalità differenti da quelle sopra indicate e/o oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato.

Sul plico dovrà essere riportata la seguente dicitura: "***Domanda di partecipazione alla procedura di selezione per due unità di personale a tempo parziale***". Per le domande di partecipazione trasmesse a mezzo posta con raccomandata A.R., ai fini del rispetto del termine indicato, farà fede esclusivamente la data di ricezione al protocollo.

Nel plico, **a pena di inammissibilità della domanda**, dovrà essere inserita la seguente documentazione:

- domanda di partecipazione alla selezione, datata e sottoscritta, redatta in lingua italiana, recante l'elezione di domicilio ai fini della presente procedura o l'indirizzo di posta elettronica al quale il candidato intende ricevere tutte le comunicazioni relative alla presente procedura;

- l'autorizzazione al trattamento dei dati anche sensibili comunicati a Metellia Servizi S.r.L. in ragione della presente procedura;
- le dichiarazioni, rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, aventi ad oggetto il possesso dei requisiti richiesti generali e speciali ai fini dell'ammissione alla procedura e della capacità di svolgere le prestazioni lavorative elencate all'art. 1 del presente avviso;
- copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità;

Nella domanda dovranno essere dichiarati e documentate con certificazione medica eventuali gravi limitazioni fisiche che comportino la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi nell'espletamento delle prove di selezione.

Nella domanda dovrà essere dichiarato il **possesso del titolo di studio** richiesto al punto 3.2 del presente avviso con indicazione della denominazione del titolo, dell'anno di conseguimento e dell'Istituto scolastico che ha rilasciato il titolo e l'eventuale possesso dei **titoli stabiliti ai fini del punteggio fissato dal successivo art. 6).**

La domanda di ammissione non è soggetta all'imposta di bollo.

Costituiscono motivi di esclusione dalla selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione generali e speciali previsti nel presente avviso di selezione;
- il ricevimento della domanda di partecipazione alla selezione oltre la data di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità previste;
- l'omissione delle dichiarazioni sopra richieste;
- la mancanza della sottoscrizione del candidato;
- la mancanza della copia del documento d'identità.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con le domande di partecipazione alla selezione, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e DPGR 2016/679, saranno raccolti e gestiti da Metellia Servizi S.r.L. unipersonale unicamente per le finalità inerenti la selezione stessa e saranno trattati su supporto informatico e cartaceo anche ai fini della gestione del rapporto di lavoro conseguente.

I medesimi dati potranno essere comunicati ai membri della Commissione giudicatrice della procedura selettiva.

Eventuali gravi limitazioni fisiche sopravvenute successivamente alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda, che comportino la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi, dovranno essere tempestivamente comunicate a Metellia Servizi S.r.L. Unipersonale e documentate con certificazione medica, che sarà valutata dalla competente Commissione esaminatrice la cui decisione resta insindacabile e inoppugnabile.



## 5. COMMISSIONE GIUDICATRICE

La Commissione giudicatrice, da nominarsi con successivo provvedimento dell'Amministratore unico, sarà costituita da tre componenti ai sensi del Regolamento approvato con deliberazione n. 2/2017 dell'Amministratore unico.

## 6. CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

I candidati per i quali la Commissione verificherà il possesso dei requisiti generali e speciali, la regolarità delle domande di partecipazione e delle relative dichiarazioni, saranno selezionati in base ai titoli relativi a precedenti esperienze lavorative nel settore dei servizi ambientali, ad una **prova pratica** e ad un colloquio.

**Le convocazioni alle prove saranno effettuate esclusivamente all'indirizzo** – anche di posta elettronica - **indicato dal candidato nella domanda di partecipazione, con un preavviso di almeno sette giorni.**

La procedura di selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

1. valutazione di ammissibilità delle domande: saranno ammessi i candidati; le cui istanze saranno pervenute, complete, nei termini e con le formalità sopra esposte;
2. prova pratica;
3. colloquio;
4. valutazione titoli.

**La prova pratica avrà come oggetto:**

- 1) spazzamento strade manuale e con l'utilizzo di veicoli e relative attività accessorie (vuotatura cestini, raccolta foglie, ecc.);
- 2) raccolta manuale anche con modalità porta a porta e/o con raccolta al servizio di autocompattatori e spazzatrici;
- 3) attività di carico/scarico, pulizia e diserbo aree verdi e cimiteriali, pubbliche affissioni/disaffissioni, cancellazione scritte murali;
- 4) attività relative alle piattaforme/isole ecologiche/centri di raccolta;
- 5) guida di veicoli con patente di categoria B.

**Il colloquio sarà orientato:**

- 1) ad approfondire, analizzare e valutare le caratteristiche e le capacità del candidato in relazione alle funzioni specifiche allo stesso richieste per lo svolgimento delle attività ricomprese nelle specifiche del profilo professionale oggetto della selezione;
- 2) commento, spiegazioni e chiarimenti delle attività effettuate durante la prova pratica.

Ogni Commissario potrà assegnare al candidato, all'esito della prova pratica e del colloquio, un punteggio ricompreso tra il 4 ed il 10. La somma dei voti assegnati dai Commissari costituirà il voto

finale del candidato. Sarà dichiarato idoneo il candidato che avrà ottenuto il punteggio complessivo di almeno 21 punti per ogni prova, fermo restando che non sarà ritenuto idoneo il candidato che avrà ottenuto, anche da un solo Commissario inferiore a sei.

La mancata presentazione alle prove costituirà motivo di esclusione del candidato.

**I titoli saranno valutati** come segue:

- a) **fino a sei mesi** di lavoro - con qualsiasi tipologia di rapporto - presso aziende esercenti servizi ambientali: punti 1 (uno);
- b) **oltre sei mesi** di lavoro - con qualsiasi tipologia di rapporto - presso aziende esercenti servizi ambientali: punti 2 (due).

Le valutazioni effettuate dalla Commissione verranno recepite da apposito verbale che sarà redatto nel corso dei lavori delle sedute di selezione.

## **7. GRADUATORIA FINALE E NOMINA VINCITORE**

La Commissione giudicatrice forma la graduatoria finale di merito secondo l'ordine derivante dal punteggio conseguito da ciascun candidato. Saranno dichiarati vincitori i candidati collocati al primo ed al secondo posto della graduatoria finale di merito come risulta formata ai sensi delle disposizioni che precedono. La graduatoria finale di merito, unitamente alla nomina dei vincitori, sarà approvata con deliberazione dell'Amministratore unico e sarà pubblicata sul sito istituzionale di Metellia Servizi S.r.L. unipersonale.

## **8. ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Per l'assunzione in servizio dei vincitori si rinvia alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali, nonché al Regolamento per il conferimento di incarichi e per il reclutamento del personale di Metellia Servizi S.r.L. unipersonale.

Metellia Servizi si riserva la facoltà - prima di procedere all'assunzione in servizio - di richiedere ai vincitori la documentazione comprovante quanto da questi dichiarato all'atto della presentazione della candidatura.

Sarà considerato rinunciatario il candidato che non stipulerà il contratto individuale di lavoro o che non assumerà servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito a meno che il medesimo non chieda ed ottenga, per giustificato motivo valutato da Metellia, una proroga al termine stabilito, la cui durata sarà fissata da Metellia Servizi S.r.L. unipersonale, caso per caso, in relazione alle motivazioni addotte.

Gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorreranno in ogni caso dal giorno di effettiva presa di servizio.

## 9. TRATTAMENTO DEI DATI

I dati acquisiti da Metellia Servizi S.r.L. unipersonale a seguito del presente avviso di selezione verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e successive modifiche e dal Regolamento UE 2016/679.

Il titolare del trattamento dei dati è Metellia Servizi S.r.L. unipersonale, con sede legale in Cava de' Tirreni (SA), viale G. Marconi 52; il Responsabile del trattamento dei dati è l'Amministratore unico di Metellia Servizi S.r.L. unipersonale.

## 10. INFORMAZIONI FINALI

Metellia Servizi S.r.L. unipersonale si riserva il diritto di modificare, sospendere, revocare il presente avviso di selezione nonché di prorogarne o riaprirne i termini per la presentazione delle domande di partecipazione, come pure di non procedere all'assunzione qualora vi ostino circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o anche solo finanziaria.

Per quanto non previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto compatibili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed al Regolamento di Metellia Servizi S.r.L. unipersonale approvato con deliberazione dell'Amministratore unico n. 2 del 21.8.2017. La partecipazione alla selezione obbliga i candidati all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso e delle disposizioni sopra richiamate.

## 11. UFFICIO COMPETENTE PER LA PROCEDURA E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

L'unità organizzativa responsabile di ogni adempimento procedimentale previsto dalla presente procedura è l'Ufficio Personale di Metellia Servizi S.r.L. unipersonale; informazioni potranno essere richieste al seguente indirizzo di posta elettronica: [d.lambiase@metelliaservizi.it](mailto:d.lambiase@metelliaservizi.it).

Il Responsabile del Procedimento è il Direttore Generale, avv. Maurizio Avagliano.

## 12. PUBBLICITÀ

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di Metellia Servizi S.r.L. unipersonale e viene inviato al Comune di Cava de' Tirreni per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Il presente avviso viene, altresì, comunicato alle R.S.U. Igiene Urbana ed alla RR.SS.AA. aziendali.

L'amministratore unico  
Giovanni Muoio

